

OR Verslag van vrijdag 22 nov.2024.

Lezing en goedkeuring van het OR-verslag van 15 okt. 2024.

Het OR-verslag van 15 okt. is gelezen en goedgekeurd.

Status CAO 90.

Op 22 november zijn er meer dan 181 miljoen verpakkingen geproduceerd. Hoogst waarschijnlijk zullen we voor de kerstsluiting 190 miljoen verpakkingen geproduceerd hebben. De bonus van 100 euro (bruto) voor 180 miljoen verpakkingen zal begin januari uitbetaald worden.

Productie vooruitzichten dec 2024 tot en met feb 2025.

LOC: Er zijn geen out of stocks wat Nasonex betreft en ook de veiligheids stocks zijn aangevuld. In 2025 zijn er 63 miljoen stuks gebudgeteerd, we gaan proberen om 65 miljoen stuks Nasonex te produceren tegenover 58 miljoen in 2024.

Ook het volume van de siropen stijgt in 2025, 13,5 miljoen stuks in 2024, dit worden er 14,5 miljoen stuks in 2025. Met 1 overbruggingsploeg is dit zeker haalbaar.

Wat de Drops en Lotions betreft, lopen we wat achter op het voorziene budget. Omdat dit een nieuwe lijn is die niet optimaal draait, zal er in 2025 extra gefocust worden op deze lijn zodat het volume van 6 miljoen stuks toch behaald kan worden.

Op de zalflijnen wordt het volume van 47 miljoen verpakkingen niet gehaald, wel zullen er ongeveer 43 miljoen verpakkingen geproduceerd zijn tegen eind 2024. In 2025 bedraagt het voorziene budget 42 miljoen stuks.

OSD: Bij OSD wordt het volume voor 2024 gehaald mits wat te presteren overwerk.

Voor 2025 zakt het volume van Steglato met 9 miljoen stuks, maar deze hoeveelheid wordt gecompenseerd door een stijging van het volume van Arcoxia en Fosamax.

STERIELE & SPECIALTIES: De productie op Steriele verloopt goed, maar de tussenstock kan nog een extra boost gebruiken zodat ze op SPE vlot kunnen blijven verpakken op de VA--lijn. Momenteel ligt de VA-lijn af en toe stil omwille van geen product.

Specialties verpakt veelal producten voor MSD. De bulk-leveringen bepalen dan de hoeveelheid werk die er is. Het budget voor 2025 voor alle afdelingen samen is 207 miljoen verpakkingseenheden.

Toelichting Q3 resultaten Organon Heist.

In Q3 2024 zijn er 54,6 miljoen verpakkingseenheden geproduceerd. Voor 2024 worden er 200 miljoen verpakkingseenheden gebudgeteerd. Eind november zijn er meer dan 181 mio verpakkingseenheden geproduceerd. Er wordt verwacht dat er begin december rond de 190 miljoen verpakkingseenheden geproduceerd zullen zijn. Het aantal vaste contracten (519 arbeiders + 355 bedienden) bedraagt 874,2 VTE's en 90 tijdelijke contracten op 30 sep. 2024 De totale kosten bedragen einde Q3 bedragen € 110,0 miljoen, het budget bedraagt ook ongeveer 110,0 miljoen. Dit komt doordat er afgelopen 9 maanden minder personeelskosten waren dan voorzien in het budget.

Productievolumes :LOC produceerde 1,7 miljoen verpakkingen meer dan het voorziene budget. OSD zit 3 miljoen verpakkingen boven het voorziene budget. SPE verpakte 1,6 miljoen specialties producten. Steriele had een volume van 2,8 miljoen verpakkingen de eerste 3 kwartalen.

Er is 16 miljoen geïnvesteerd in de eerste 3 kwartalen. Het merendeel van het budget is naar de bouw van het nieuwe labo gegaan.

Toelichtingen resultaten Organon Survey 2024.

De survey 2024 werd ingevuld door 96% (833 personen) van de werknemers van Heist en Hulshout samen, in verhouding tot 92% in 2023.

De resultaten zullen nog per IPT meegedeeld en besproken worden. Er zullen een paar punten aangehaald worden waarrond er gewerkt zal worden op de afdeling.

WN. Afv. merkt op dat een deel van de vragen die gesteld werden niet van toepassing zijn op een productiesite, wel op de verkooporganisatie. De Wn-afv. vraagt of er naar volgend jaar toe een aparte survey kan opgesteld worden voor productiesites en voor verkooporganisaties.

WG. Afv. zegt dat zij niet betrokken zijn geweest bij het opstellen van deze survey en andere jaren de vragen op voorhand krijgen om de vragen correct te vertalen naar het Nederlands.

Hoe ver staat Organon Heist met werken met AI en wat zijn daarrond de toekomst plannen?

WG. Afv. zegt dat er al wordt gewerkt met AI in Heist. Barista is hier een voorbeeld van. AI zit bij Organon nog in de ontwikkelingsfase. De impact die het op jobs zal hebben is vooral een andere manier van werken maar zal er niet voor zorgen dat er jobs verdwijnen.

Wordt vervolgd.

Bespreken afspraken ivm te laat komen.

Indien een werknemer te laat komt, zal hij steeds zijn leidinggevende op de hoogte brengen en bespreekt de werknemer samen met de leidinggevende hoe deze afwezigheid geregistreerd wordt in het tijdsregistratiesysteem. Indien de werknemer nog te recupereren overuren heeft, zal voor deze tijd steeds eerst recuperatie van overuren ingeboekt worden. Indien de afwezigheid minder of gelijk is aan 2 uren, zal het loon voor deze tijd naar de "boetekas" gaan, tenzij de medewerker deze afwezigheid rechtzet door het inboeken van bv. recuperatie overwerk, wettelijke vakantie, ADV, etc. Indien de afwezigheid de 2 uren overschrijdt, zal het loon niet naar de "boetekas" gaan maar moet de medewerker deze afwezigheid rechtzetten door het inboeken van recuperatie overwerk, wettelijke vakantie, ADV, etc. Indien de afwezigheid als ongewettigd beschouwd wordt, kan hij conform de bepalingen van het arbeidsreglement gesanctioneerd worden.

Pausetijden bij overwerken opnemen in het arbeidsreglement.

Werknemers die overuren doen na afloop van hun normale shift, hebben recht op een extra rustpauze van 10 minuten op het einde van de normale shift. Dit geldt enkel bij overwerk van minstens 1 uur. Werknemers die overuren doen voorafgaand aan hun normale shift, hebben recht op een extra rustpauze van 10 minuten voorafgaand aan de start van de normale shift. Dit geldt enkel bij overwerk van minstens 1 uur. Wanneer de werknemer 3 uur overwerk doet (ongeacht of dit voor of na de normale shift is), heeft hij/zij recht op een extra pauze van 10 minuten na 2 uur overwerk. Het exacte tijdstip kan bepaald worden in overleg met de leidinggevende.

Bespreken hoge werkdruk in de overbruggingsploeg.

HR heeft dit besproken met IPT- lead en er werd afgesproken dat er voor verpakking Nasonex gevraagd gaat worden aan gekwalificeerde werknemers (Admin, OPE en TPO) van de weekploegen of er iemand tijdelijk wil inspringen in de overbruggingsploeg of dat zij eventueel overuren willen komen doen op zaterdag of zondag om zo de overbruggingsploeg uit de nood te helpen.

Regeling ziekte tijdens verlof, overdragen van de vakantiedagen.

Mensen die wegens ziekte thuis zijn tot einde van het jaar mogen vanaf dit jaar hun "wettelijke vakantiedagen" meenemen en opnemen binnen 24 maanden. Deze vakantie dagen worden voor bedienden wel al uitbetaald in december, als zij het jaar erop deze dagen opnemen zijn ze onbetaald. Arbeiders hebben deze dagen al betaald gekregen met het jaarlijkse vakantiegeld.

Deze info staat reeds op het intranet.

Varia:

- Werknemers die langdurig ziek zijn geweest moeten voor ze het werk hervatten op controle bij de arbeidsgeneesheer van IDEWE. Omdat IDEWE Heist geen afspraken meer vrij heeft (ook niet in 2025) worden er afspraken gemaakt in Mechelen en ook Sint-Antonius Zoersel. WN. Afv. vraagt om een km vergoeding en de uren te betalen als deze afspraak buiten de werkuren valt.
- WN. Afv. merkt op dat de functieomschrijvingen van Berenschot niet meer terug te vinden zijn op intranet. In Learn2 grow staan er functie omschrijvingen die verschillen met die van Berenschot. WG. Afv. gaat die bekijken.

Volgende ondernemingsraad zal doorgaan op dinsdag 10 december 2024 om 14u.

ACV