



bouw - industrie & energie

SD

SD-verslag van 06 maart 2025:

Vacatures: Zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:

Starters: geen.

Stoppers: 1 operator OSD en 1 bereider LOC.

OC's nieuw in dienst:

Ruben Vervloet komt zich voorstellen als nieuwe OC Steriele afvulling. Ruben is bij Organon gestart als stagiair en is daarna 2 jaar te werkgesteld geweest op de quality afdeling van de Steriel in de nachtshift.

Cascade verlof:

Op 04 maart 2025 heeft de werkgroep i.v.m. het cascadeverlof samengezeten. In deze werkgroep zit een vertegenwoordiging van de arbeiders (ABVV en ACV) en van de bedienden (ACV), de director payroll en HR. Deze meeting is zeer constructief verlopen waar alle bezorgdheden en pijnpunten aan bod zijn gekomen. Een volgende meeting hieromtrent dient nog ingepland te worden.

International Women's day 2025:

Dit jaar krijgen we ook een Women's day op vrijdag 7 maart. Communicatie i.v.m. wanneer de dag opgenomen mag worden per afdeling is uitgestuurd. Dit kan verschillen per IPT wanneer deze dag dient genomen te worden. Mensen die hun inactiviteitsdag hebben of gepland staat, wordt verzocht een mailtje naar HR helpdesk te sturen zodat deze kan verzet worden.

Eretekens van de Arbeid:

Aanvraag van de vakbonden: indien je in aanmerking komt, gelieve de documenten te bezorgen aan uw vakbond of personeelsdienst (contactpersoon: Jolien Van den Broeck). Inschrijvingen eindigen op 31 maart !

Fietslease:

Tegen ten laatste eind april 2025 komt er een nieuwe 'tool' van SDWorx voor de aanvraag en berekening van een fietslease. Deze tool zal te vinden zijn op het intranet. De tool zou de procedure van aanvraag tot goedkeuring moeten vereenvoudigen en sneller maken. Momenteel bevindt de tool zich in een testfase. 2 van onze medewerkers (1 vanuit HR en 1 vanuit payroll) hebben reeds toegang om alles na te kijken. Tijdens de switch van het huidige systeem naar de nieuwe tool (paasvakantie 2025) zullen er gedurende 2 weken geen nieuwe fietslease dossiers kunnen opgestart worden. Dit wordt verder gecommuniceerd. Cyclis zal ook starten met het aanbieden van gebruikte e-bikes.

Attentie van HR:

Hr gaat het versturen van een kleine attentie (bloemen) evalueren. Bij bijvoorbeeld hospitalisatie (na minimum 3 nachten) geboorte, huwelijk, overlijden etc. zal deze attentie (terug) gegeven worden. Dit is in het verleden niet altijd goed opgevolgd. HR belooft hier om de draad weer op te pakken.

Medisch onderzoek:

Medewerkers krijgen na een bezoek aan de bedrijfsarts een aantal strafpunten toegekend die hun risico vergroten op diabetes. Dit werd zeer negatief gebracht en zonder verdere informatie naar mogelijke preventie toe voor de medewerker. Door slechte communicatie biedt 1 op 4 medewerkers zich niet aan voor een jaarlijks verplicht onderzoek. Oorzaak is weer een gebrekkige informatieverbreiding binnen de firma. Elke IPT communiceert blijkbaar op hun eigen manier. Voorstel van de vakbonden is de uitnodiging persoonlijk op mail te verzenden en wanneer nodig ook lijsten uit te hangen op voldoende zichtbare plaatsen. Wordt vervolgd.

Bereikbaarheid HR:

Medewerkers van de nachtshift uiten hun bezorgdheid dat het soms lang duurt vooraleer ze antwoord krijgen op hun vraag. De reden hiervan is dat er prioriteiten gesteld worden en dat de urgente zaken voorrang krijgen. HR stelt, dat je met sommige van deze vragen ook bij hun leiding leidinggevende terecht kan en zo de HR helpdesk ontlast.

SPE-LOC:

Door weinig werk op SPE dienen er tijdelijke medewerkers op LOC te gaan werken. Deze medewerkers dienen te solliciteren voor een tijdelijke job op LOC. Vanuit LOC zegt men dat er ook externe sollicitanten zijn. Dit is gewoon te gek voor woorden. De vakbonden vragen om hier snel op te reageren vanuit directie. Wat gaat men dan doen met de tijdelijke medewerkers van SPE ? Misschien uitbetalen tot einde tijdelijk contract vragen de vakbonden zich af.

Openstaande ORGANON vacatures op donderdag 06 maart 2025:

Overzicht Vacatures					28/02/2025
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
Maintenance	1 Verpakkingstechniekier Facility Maintenece		1 Jelle Michiels	Tijdelijke	1
IPT OSD	1 TPO V/L		1 Jonathan Servranckx	Tijdelijke	1
IPT LOC	2 Operators V/L		1 Vanessa Verhelst	Tijdelijke	1
IPT Steriele	1 Operator V/L		1 Erik Ceulemans	Tijdelijke	
Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)					
1. Vacature via Flex Center					
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur					
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur					
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving					

Meer info vind je op: www.werkenbijorganon.be en Jobs.organon.com/heist

ACV