

Herstructurering Novartis

Er zijn alternatieven !

Wat vernamen we tot vandaag?

Na **vijf** bijzondere ondernemingsraden:

- Beschikken we nu uiteindelijk over correcte lijsten met functies per afdeling, per anciënniteit en per leeftijd.
- *Er is nood aan een lange termijn visie ook voor de afdeling Visco-Elastics, maar dit blijft vaag! Anders vrezen we voor een volgende herstructurering.*

Als vakbonden maakten we duidelijk aan de directie:

- Er een Sectorale CAO bestaat over werkzekerheid, er zijn vele stappen te nemen alvorens over te gaan tot ontslagen.
- Er ook een bedrijfs CAO bestaat over werkzekerheid, er zijn vele stappen te nemen alvorens over te gaan tot ontslagen.
- We hebben in het verleden afspraken gemaakt over bestaanszekerheid (bijpassing bij tijdelijke werkloosheid) om juist in deze omstandigheden toe te passen.
- Volgens onze analyse, op basis van de cijfers, is het niet noodzakelijk om vaste medewerkers te ontslaan!

De directie heeft ons beloofd om onze alternatieven grondig te bekijken en deze oefening te maken tegen 25 maart 2025.